ACTA

BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO OCTUBRE

FECHA: Bogotá, 13 de Octubre de 2025

HORA: 4:30 p.m. – 6:30 p.m.

LUGAR: Jardín Antón Pirulero - Presencial

TEMAS: Mesa de aprendizaje y negociación natural como oportunidad de crear estrategias resolutivas a nivel personal y profesional en cualquier escenario y experiencia. Así mismo la celebración de fechas especiales como cumpleaños y día de la mujer

ASISTENTES: Responsable de la Unidad Operativa, Apoyo Administrativo, Profesionales a la primera Infancia, Auxiliares Pedagógicas a la primera Infancia, Personal aseo e higiene, Personal Servicios de Alimentos, Guarda de seguridad.

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida, espacio de celebración de cumpleaños
2. Abordaje del taller: Mesa de aprendizaje y negociación natural
3. Expresiones artísticas: un cuerpo que cuenta, que narra.
4. Cierre y reflexiones

DESARROLLO:

1. Bienvenida, espacio de celebración de cumpleaños: de manera inicial se invita al talento humano a un encuentro colectivo para dar apertura a la celebración de los cumpleaños correspondientes al mes, procurando brindar un detalle a las personas y compartir un espacio de alimentación en el que prima el diálogo desde el ámbito no laboral y el reconocimiento de las personas homenajeadas, de manera previa se reúne un presupuesto dado de manera voluntaria para el desarrollo del compartir. Cada integrante del talento humano, teniendo en cuenta los encuentros y procesos de formación y transformación realizados, procura brindar unas palabras a las personas que se les celebra, siempre recordando la importancia de reconocer lo bueno en el otro y buscando que éste se sienta bien, tranquilo y seguro. Éste espacio se prolonga por un tiempo de 40 minutos teniendo en cuenta que a medida que se daba surgían distintos diálogos y nuevas ideas para posteriores eventos y fechas importantes a celebrar, recurriendo a diversidad ideas y la posibilidades de escuchar a la totalidad del talento humano para integrar sus aportes y tomar una decisión colectiva.

Powered by CamScanner

Se dialoga sobre las habilidades existentes dentro del equipo de trabajo como posibilidad de situarnos en el reconocimiento de cada una y la importancia de implementar nuevos saberes de forma colectiva que se designen para la vida, que permitan el encuentro consciente, sensible y que nos nutra como equipo de trabajo.

2. Abordaje del taller: Mesa de aprendizaje y negociación natural: la temática central busca generar nuevas herramientas y estrategias de relación, resolución de conflictos y establecimiento de acuerdos reconociendo la importancia de pensarse desde el colectivo y por ende, garantizar el respeto por las ideas de los otros de acuerdo a las diversas situaciones presentadas. Por lo anterior se da apertura con la concepción de mesa de negociación, en donde varias personas del talento humano garantizan que ésta, hacer relación al encuentro de varias personas que abordan un tema en específico en el que se permiten el diálogo, el debate y encuentro de opiniones; tras el abordaje teórico se reconoce la importancia de garantizar espacios de aprendizaje en donde realmente se valide la opinión del otro desde su propia percepción del mundo, es importante que como talento humano y equipo de trabajo nos situemos desde las reacciones naturales que ocurren de manera continua en los espacios tras situaciones particulares vivenciadas o el desarrollo general de acciones con un propósito en específico.

Por su parte, el proceso de negociación natural requiere dialogo para lograr la comprensión y el consenso colectivo. Siempre debe partirse de una temática en donde las partes involucradas en la mesa asumen un rol, una posición propia que implicará retos propios y colectivos; estas mesas no solo surgen de manera preparada, desde la organización previa, se habla de su naturalidad precisamente porque se conciben como espacios de diálogo que surgen de manera esporádica y que permiten aprender de manera natural del otro, de su saber, su sentir y su propia realidad. En estos procesos prima la escucha, la aceptación de las ideas, el establecimiento de posicionamientos propios y la apertura al proceso de transformación en caso de ser necesario. Es importante entonces garantizar diálogos efectivos más allá de la generación de ideas o saberes con un determinado fin puesto que cuando el conocimiento surge de manera natural pretende la acogida del otro desde el enaltecimiento de su propio saber.

Dentro del jardín y de acuerdo a los procesos que se abordan en el talento humano, ha sido fundamental garantizar procesos dialógicos en los que la negociación natural surja como parte del bienestar colectivo, en donde a pesar de las ideas variadas y la necesidad latente por ser escuchados, se logren acuerdos en beneficio común que no alteren la estabilidad de los otros ni ponga en riesgo

Powered by CamScanner

los aprendizajes adquiridos con anterioridad. Se sitúa el ejemplo claro del momento presente en el que se está llevando a cabo la charla sobre la temática, en donde surgen distintas opiniones y puntos de vista, lecturas propias del mundo que una vez consolidadas permiten formar una nueva idea que es o no acogida por cada quien.

Para el talento humano es fundamental comprender cómo cada palabra mencionada puede afectar al otro de manera directa o indirecta, ocasionando inconformismos, desacuerdos e incluso estrategias de resolución en donde nadie toma voz de liderazgo porque no existe un ente representativo, sino que son ellas mismas quienes mediante el proceso de escucha, comprensión y atención deciden llegar a un común acuerdo en beneficio de la totalidad del talento humano. Para finalizar la temática abordada se propone aprovechar los espacios cortos dados de diálogo desde lo personal para permitirse escucharse, comprender las visiones de los otros y atender a las necesidades que de manera momentánea surjan y puedan o no ser tenidas en cuenta. Cada proceso dialógico enmarca nuevas posibilidades de hacer y ser en relación con los otros y en la consolidación de un talento humano mucho más fuerte, pensante y razonable que se permite analizar, debatir y llegar a un común acuerdo en donde no existan egos o necesidad de verdad absoluta sino que se mantenga la apertura permanente a la posibilidad de transformar el pensamiento y adquirir un nuevo saber.

3. Expresiones artísticas: un cuerpo que cuenta, que narra: en este espacio se realiza un ejercicio teatral en el que se permite el juego de expresiones, el reconocimiento de habilidades de las demás y la disposición de nuevos talentos para desarrollar acciones propicias para el equipo de acuerdo a lo que nos conlleva al trabajo diario. En estas expresiones algunas manifiestan que no disfrutan los procesos artísticos porque consideran que no lo hacen bien, otras que no disfrutan bailar o mover su cuerpo u otras que disfrutan al máximo los procesos gestuales. Se realizan distintos juegos que retan la corporeidad, concentración y atención del equipo de trabajo de acuerdo a las necesidades colectivas existentes. Se proyecta una próxima jornada en la que se procure el desarrollo de actividades y experiencias que permitan mostrar los distintos talentos y habilidades del equipo de trabajo reconociendo como estas pueden contribuir al trabajo cotidiano.

Dentro del ejercicio de dramatización se realiza un proceso de reconocimiento al otro y también de aquellas emociones que deben trabajarse de manera interna. Para lo anterior, cada persona toma libreta y en ella brinda respuesta a algunas preguntas específicas, las mismas responden a necesidades, miedos, inquietudes o en general acciones que se presentan de manera recurrente y que influyen en lo que somos o el cómo lo hacemos. Dentro de las preguntas se reconoce que aquello a lo que más se teme es en lo que más se trabaja a diario pues es lo que más afecta de manera directa, por ende son miedos que de manera inconsciente se trabajan y enfrentan naturalmente.

Powered by CamScanner

También se les invita a reconocer lo bueno que observamos en los otros, aquello que resaltamos de manera objetiva de esa persona y que consideramos que esas personas aun no reconocen en sí mismas, pues es esto lo que finalmente permitirá el proceso de transformación de manera clara, para tener una comprensión clara de aquello que se es y del cómo somos observados por los otros y de manera colectiva. Este ejercicio permite un diálogo dado desde el afecto y de manera consciente, garantizando no solo aceptar, reconocer y hacer sentir bien al otro sino también, permitirnos colectivamente identificar todo lo bueno que nos conforma desde el aspecto personal y profesional. Es importante así mismo procurar que estas lecturas generen mayor empatía y conciencia del aporte significativo que todas realizamos desde nuestras habilidades y nuestro ser, y también reconociendo cómo este impacta no solo en el espacio y en el desarrollo diario de las funciones sino en la relación permanente entre pares y con las infancias y familias que transitan en el espacio de manera permanente.

Cierre y reflexiones: para finalizar se llega al común acuerdo de establecer de manera consensuada las próximas temáticas a abordar durante los meses posteriores teniendo en cuenta sus intereses, de igual forma el talento humano solicita una jornada distinta, en donde no se toquen temáticas específicas sino que por el contrario, se de la libertad de compartir desde el deseo propio y la diversión, un espacio lúdico para conocerse aún más y permitirse mostrar sus habilidades, mediante por ejemplo, una cocina colectivo, taller de masajes, etc. un espacio pensado mucho más en procesos físicos más que teóricos, por lo tanto se tendrá en cuenta esta solicitud que hace parte del proceso se construcción del equipo de trabajo y su bienestar.

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
Implementar las estrategias creadas para garantizar la celebración de las fechas restantes según lo seleccionado de manera colectiva.	Todas las colaboradoras	Dlariamente
Aportar con acciones pequeñas al bienestar cotidiano del talento humano como por ejemplo: frases diarias como inicio del día, reconocimiento de las habilidades de los otros, etc.	Todas las colaboradoras	Diariamente de ser posible.
Dar inicio a la lectura de libros sugeridos para el trabajo personal desde aspectos que influyen en nuestro ser y hacer.	Todas las colaboradoras	Mensualmente

Convocatoria: Se propone una nueva reunión para el día 21 de Noviembre de 2025.

Powered by CamScanner

Anexos:











Elaboró: Yenny Paola Cely Correa
En constancia de lo anterior firman:

Powered by CamScanner

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FOR-BS-048

A continuación, se adjuntan las firmas de las participantes del talento humano.

Nombres y Apellidos	Tipo de Vinculación	Firma
Zaida Cuervo	Responsable del servicio	
Anggie Cárdenas	Asistente administrativa	
María Fernanda Villamil	Profesional en atención a la primera infancia	
Diana Gómez	Profesional en atención a la primera infancia	
Viviana Forero	Profesional en atención a la primera infancia	
Viviana Jaramillo	Profesional en atención a la primera infancia	
Lorena Montañez	Profesional en atención a la primera infancia	
Luisa Fernanda Ortiz	Profesional en atención a la primera infancia	
Paola Cely	Profesional en atención a la primera infancia	
Angie Johanna Mendoza	Profesional en atención a la primera infancia	
Gloria Uriza	Auxiliar Pedagógica	
Luz Angela Rojas	Auxiliar Pedagógica	
Angelica Acosta	Servicios alimentarios	
Yohana Bonilla	Servicios alimentarios	
Leady Chiquillo	Servicios alimentarios	
Ana Aponte	Servicios generales	
Carmenza Medina	Servicios generales	
Hortencia Carvajal	Servicios generales	
Claudia Neira	Guarda de Seguridad	

Powered by CamScanner